

JAARACTIEPLAN DIRECTIE 2019

Nr	Projecttitel	Actiepunten	Wie ?	Commentaar	Timing 2019
MEDISCH					
1	neurologie	recrutering neuroloog, integratie in dienst neurologie	TM-EV-RVB		Q2- Q4
2	Kompas	implementatie herorganisatie zorgprogramma structuur	TM-EV-RVB		Q1- Q4
REVALIDATIE					
3	alle disciplines nemen deel aan wetenschappelijk onderzoek	deelname RIMS, ondersteuning wetenschappelijk onderzoek	diensthoofden - TM		Q1-Q4
4	objectiveren meerwaarde multidisciplinair dossier	in vergelijking met huidige multidisciplinaire verslaggeving	diensthoofden - TM		Q1-Q4
5	nieuwbouw	structurele betrokkenheid bij nieuwbouwproject	diensthoofden - experts		Q1-Q4
KWALITEIT EN PATIENTVEILIGHEID					
6	Patiëntveiligheidscultuurmeting	opstart nieuwe meting	MDM-BT	hulp van Annemie Vlaeyen Universiteit Hasselt	Q4
7	uitwerken KP buco hosp in overleg met Kompas	nieuw klinisch pad implementatie	MDM-BT	hulp van netwerk KP UZ Leuven	Q3
8	Risicobepaling decubitus – VIP²	bijkomende parameter VIP²	MDM-MN	hulp van VIP²	Q1-Q4
9	Samenwerkingsverband VZN	aanleveren van benchmark en overleg	BT	in samenwerking VZN KU Leuven	Q2-Q4
HR					
10	inzet op recrutering/in/retentie en out	aantrekken na goede selectie, inductieplan, evaluaties, promoties, mutaties	EU ism alle departementen		Q1-Q4
11	welzijn op het werk	veilige werkplek, vertrouwen, brengen van stabiliteit en rust binnen HR	EU met HS		Q1 - Q2
12	rapporten/dashboards/SDP optimalisatie	duidelijke definitieve afspraken omtrent rapportering, E-power-SDP optimalisatie personeelsplanning	EU ism DC		Q1-Q4
13	communicatie	opstarten werkgroep communicatie, begeleiding kompas, 60 jaar NMSC	EU met DC en werkgroepen		Q1-Q4
14	IFIC functieclassificatie	IFIC implementeren	EU ism vakbond en directie	interne begeleidingscommissie	Q1 - Q2
VERPLEEGKUNDIG					
15	JCI en patiëntenzorg	werken met kwaliteitsdashboard per afdeling; deelname aan Kompas stuurgroep, integratie verpleegkundig specialisten	HB ism VPK kader en kwaliteitsmedewerkers		Q1-Q4
16	functie verpleegkundig specialist uitrollen	kwaliteit van de verpleegkundige zorg verhogen	HB vpk specialist en vpk teams		Q1-Q4
17	procesbeheer	taakuitzuivering van personeel polikliniek, verbetering proces, werking polikliniek	HB ism personeel poli, HVK en hoofddarts		Q1
18	personeelbeleid; VTO-studenten, inscholing nieuwe medewerkers	10 MS PRO VPK per jaar, tevredenheidsenquête studenten, portfolio voor nieuwe vpk	HB ism VPK specialisten, vpk begeleiders, teams en kader		Q1-Q4
19	correct gebruik zorgmodule en zorgtraject van de patiënt	multidisciplinaire behandeling, zorg en opvolging moet gekend zijn en geraadpleegd kunnen worden	HB ism VPK kader, teams en IT		Q1-Q4
FINANCIËEL ADMINISTRATIEF					
20	"Vlaamse" facturatie	opvolgen, controleren, herschrijven facturatie REVA Conventie	BV-LVC-VVR	IT UZL-FAC-Xperthis	Q1
21	Implementatie nieuwe software	Hobut (begroting), Elise (debiteuren), vast actief module People Soft, wettelijke aanpassingen boekhoudrekeningen, AC's ipv kostenplaatsen	BV-LV-facturatie	IT UZL-FAC-Xperthis	Q1-Q4
22	gemengde BTW plicht voor NMSC	voorbereiding en implementatie	BV-LV-LB	Deloitte	Q1-Q2
23	LT financieel plan nieuwbouw	VIPA dossier financieel	BV-directie	financiële cel UZ Leuven	Q1-Q2
FACILITAIR					
24	overheidsopdrachten	tijdslijn, lastenboeken opstellen (keuken-nieuwbouw)	JM		Q1-Q4
25	organisatie interne beveiligingsdienst	opstellen dossier, aanvraag vergunning, op basis van nieuwe wetgeving	JM - TM - AD		Q1
26	archibus	voeden van database met verzamelde gegevens	JM		Q1-Q4
27	samenwerking schoonmaak en ZHH	audit schoonmaak, opstellen nieuwe procedures in overeenstemming met nieuwe wetgeving	JM -CH-ZHH	ZHH	Q1-Q4
IT					
28	nieuwbouw	bepalen pve nieuwbouw	WH		Q1-Q4
ALGEMENE DIRECTIE					
29	ZSP site Melsbroek	voorstellen ZSP aan VAZG - VIPA en andere instanties	EV ism RvB - DC		Q1 - Q4
30	definitief masterplan	bekomen van omgevingsvergunning, opstellen lastenboeken en toewijzing, eerste steenlegging	EV ism RVB en DC		Q1
31	60 jaar NMSC	academische zitting - personeelsfeest	EV ism RVB, DC en feestcomité		Q1
32	veranderingstraject Kompas	opstarten verschillende werkgroepen met verbeterprocessen	EV ism RvB - DC, stuurgroep en alle medewerkers		Q1- Q4
33	Bepalen toekomstvisie inzake financiering - medisch inhoudelijke uitwerking - sociaal luik voor revalidatie ziekenhuizen-netwerken	participatie aan forum reva-ziekenhuizen	EV / TM		Q1- Q4